

北海道ガス株式会社 行動計画

1. 計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 全社員に占める女性比率の向上
- (2) 全管理職に占める女性比率の向上
- (3) 男性社員の育児休業取得率の更なる向上

3. 目標と取組内容

<目標1（継続）>

新卒採用における女性社員比率を40%程度とする

- 過去5年間で正社員に占める女性社員比率が12.3%から15.8%まで向上
- 令和2年4月～ 様々な年齢・ライフスタイルの女性社員を採用HPで紹介する

<目標2>

女性のキャリア形成を支援する研修を実施する

- 令和2年4月～ キャリア研修を実施する
- 令和2年4月～ 若手女性社員とその上司（チームリーダー）を対象に、ダイバーシティやジェンダーバイアス、コミュニケーションについての研修を実施する
- 令和2年4月～ 女性リーダー候補者を社外研修に派遣する

<目標3>

男性社員の育児休業取得30%を目指す
（令和元年度実績 20%）

- 令和2年4月～ 男性の育休取得者の体験談を全社に発信し、啓蒙する
- 令和2年4月～ 子供が生まれる男性社員に対し、育休の制度説明を行い、取得を促す